

COMUNE DI MONTESCUDO
PROVINCIA DI RIMINI

ORIGINALE di deliberazione della Giunta Comunale

N. **83** Reg.

Seduta del **21/12/2013**

OGGETTO: PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE ANNI 2014/2016

L'anno duemilatredici, il giorno ventuno del mese dicembre alle ore 11:45 nella Sala delle Adunanze del Comune suintestato, convocata con appositi avvisi, la Giunta Comunale si è riunita con la presenza dei signori:

		Presente	Assente
1. GOZZI Ruggero	Sindaco	X	
2. CONTI Enrico	Vicesindaco	X	
3. ARCANGELI Gilberto	Assessore	X	
4. CASTELLARI Elena	Assessore	X	
5. GUIDUCCI Carlo	Assessore esterno	X	

Fra gli assenti sono giustificati (Art.289 del T.U.L.C.P. 4/2/1915, N.148) i signori:.

Partecipa il Segretario Comunale, Dott.ssa Rosanna Furi con funzioni consultive, referenti, di assistenza e verbalizzazione (Art.97, comma 4, lett. a), T.U.EE.LL. n.267/2000). Presiede il Sindaco, Ruggero Gozzi

Il Sindaco, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Visto il T.U.EE.LL. n.267/2000;

Viste le circolari del Ministero dell'Interno n.17102 del 7/6/1990 e n.7/2000 del 11/10/2000;

Premesso che sulla proposta effettuata dall' AREA ECONOMICO - FINANZIARIA sono stati espressi i seguenti pareri:

- il Responsabile del servizio interessato, per quanto concerne la regolarità tecnica, **FAVOREVOLE**;
- il Responsabile di Ragioneria, per quanto concerne la regolarità contabile, **FAVOREVOLE**;

ai sensi dell'art.49 del T.U.EE.LL. approvato con D. Lgs. 18/8/2000, n.267, come modificato dall'art. 3 comma 2 lettera b) del D.L. n. 174/2012 convertito nella legge 213/2012.

Vista la seguente proposta di deliberazione:

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE LA GIUNTA COMUNALE

VISTO l'art. 89, comma 5, D.lgs 267/2000 il quale stabilisce che, ferme restando le disposizioni dettate dalla normativa concernente gli enti locali dissestati e strutturalmente deficitari, i comuni, le province e gli altri enti locali territoriali, nel rispetto dei principi fissati dalla stessa legge, provvedono alla determinazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa e organizzativa, con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti;

VISTO l'art. 91, D.lgs 267/2000 il quale stabilisce che gli enti locali adeguano i propri ordinamenti ai principi di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse per il miglior funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio. Gli organi di vertice delle amministrazioni locali, sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68, finalizzate alla riduzione programmata della spesa del personale;

VISTO inoltre l'art. 6 del D.lgs n. 165/2001 che prevede che alla ridefinizione degli uffici e delle dotazioni organiche si procede periodicamente e, comunque, a scadenza triennale, più specificatamente, che le variazioni di dotazione organica già determinate sono approvate in coerenza con la programmazione triennale del fabbisogno di personale di cui all'art. 39 della legge 449/1997;

RIBADITO il principio che la dotazione organica è uno strumento flessibile, da utilizzare con ampia discrezionalità organizzativa, al fine di dotare l'ente della struttura più consona al raggiungimento degli obiettivi amministrativi e di perseguire una gestione ottimale sotto il profilo dell'efficacia, dell'efficienza e dell'economicità;

VISTA la dotazione organica dell'ente come da ultimo approvata con Deliberazione della Giunta Comunale n. 52 del 28/12/2012 avente ad oggetto "Dotazione organica – Fabbisogno del personale triennio 2013/2015";

VISTO l'art. 16, comma 1, della legge n. 183/2011 (legge stabilità 2012) che ha modificato l'art. 33 del D.lgs. n. 165/2001 in tema di procedure relative alle eccedenze di personale e mobilità collettiva, prevedendo tra l'altro l'obbligo per le Amministrazioni pubbliche di effettuare a decorrere dal 1° gennaio 2012, una ricognizione annuale delle eccedenze del personale;

VISTA la deliberazione della Giunta Comunale n. 19 del 29/04/2013 avente ad oggetto "Ricognizione annuale delle condizioni di soprannumero e di eccedenza del personale e dei dirigenti" con la quale si attesta che il Comune di Montescudo non si trova in situazione di soprannumero né presenta eccedenze di personale;

RICHIAMATO l'art. 19, comma 8, della legge 28 dicembre 2001, n. 48 il quale dispone che, a decorrere dall'anno 2002, gli organi di revisione contabile degli enti locali accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa e che eventuali deroghe siano analiticamente motivate;

DATTO ATTO CHE l'organo di revisione economico finanziario, si è già espresso favorevolmente sulla programmazione del fabbisogno triennale del personale 2014/2016;

DATO ATTO CHE questo ente rispetta la normativa vigente in materia di spesa di personale in quanto:

- ha un rapporto tra spesa di personale e spesa corrente inferiore al 50% determinato ai sensi dell'art. 76, comma 7 del D.lgs. n. 112/2008 e ss.mm.i.;
- ha rispettato il principio di costante riduzione della spesa di personale ai sensi del comma 562, art. 1, legge 296/2006;
- con Deliberazione della Giunta Comunale n. 73 del 25/11/2011 avente ad oggetto "Approvazione piano triennale delle azioni positive giugno 2011/giugno 2014. D.lgs 198/2006 Codice delle pari opportunità tra uomo e donna a norma della legge 28 novembre 2005 n.246;

DATTO ATTO CHE l'ente è soggetto dal 1° gennaio 2013 al Patto di stabilità;

RITENUTO necessario provvedere, per il triennio 2014/2016 alla programmazione triennale del fabbisogno del personale;

VISTI:

- il D.lgs n. 267 del 18/08/2000 e ss.mm.i.;
- il D.lgs n. 165 del 30/03/2011 e ss.mm.i.;
- il vigente Regolamento comunale sugli uffici e servizi;
- lo Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento comunale di Contabilità dell'Ente;

P R O P O N E

- a) di confermare anche per il triennio 2014/2016 la dotazione organica dell'ente, come determinata con Deliberazione della Giunta Comunale n. 52 del 28/12/2012 così come risulta dall'allegato A), costituente parte integrale e sostanziale della presente deliberazione;
- b) di approvare il piano occupazionale 2014/2016 di cui all'allegato B) prevedendo per tutto il triennio esclusivamente l'eventuale turn-over che si rendesse necessario;
- c) di dare atto che il Revisore del conto ha espresso sulla presente deliberazione, parere favorevole;
- d) di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi dell'articolo 134, comma 4, del D.lgs n. 267/2000.

P R O P O N E

l'immediata eseguibilità della presente deliberazione, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del decreto legislativo n. 267/2000

Ritenuto di procedere alla relativa approvazione;

Con voto unanime favorevole e palese reso nei modi di legge:

DELIBERA

1. di approvare la proposta di deliberazione sopra riportata.
2. di dichiarare il presente atto, con successiva separata votazione unanime, immediatamente eseguibile, ai sensi art. 134, 4° comma, T.U.EE.LL. n.267/2000.

Approvato e sottoscritto :

IL SINDACO

Ruggero Gozzi

IL SEGRETARIO

Dott.ssa Rosanna Furi

Il sottoscritto Responsabile dell'Ufficio, visti gli atti d'ufficio:

ATTESTA

che la presente deliberazione:

- E' stata affissa all'albo pretorio comunale per 15 giorni consecutivi dal **16/01/2014** al **31/01/2014**, come prescritto dall'art.124, comma 1°, T.U.EE.LL. n. 267/2000;
- E' stata trasmessa, con lettera prot. n. **216** in data **16/01/2014** ai capigruppo consiliari, così come prescritto dall'art.125 del T.U.EE.LL. n. 267/2000;

Che la presente deliberazione è divenuta esecutiva:

- ◇ decorsi 10 giorni dall'ultimo di pubblicazione (Art.134, comma 3, del T.U.EE.LL. n. 267/2000);

Dalla Residenza Comunale, li 10/02/2014

Il Responsabile del Servizio

Anna Salvatori