

COMUNE DI MONTESCUDO

PROVINCIA DI RIMINI

ORIGINALE di deliberazione della Giunta Comunale

N. 15 Reg.

Seduta del 26/03/2015

OGGETTO: RICOGNIZIONE ANNUALE DELLE CONDIZIONI DI SOPRANNUMERO E DI ECCEDEXENZA DEL PERSONALE (ART. 33 D.LGS. 165/2001).

L'anno duemilaquindici, il giorno ventisei del mese marzo alle ore 12:00 nella Sala delle Adunanze del Comune suintestato, convocata con appositi avvisi, la Giunta Comunale si è riunita con la presenza dei signori:

		Presente	Assente
1. CASTELLARI Elena	Sindaco	X	
2. GOZZI Ruggero	Vicesindaco	X	
3. ARCANGELI Gilberto	Assessore		X
4. GUIDUCCI Carlo	Assessore	X	
5. SANCHI Claudia	Assessore esterno		X

Fra gli assenti sono giustificati (Art.289 del T.U.L.C.P. 4/2/1915, N.148) i signori:.

Partecipa il Segretario Comunale, Dott.ssa Rosanna Furi con funzioni consultive, referenti, di assistenza e verbalizzazione (Art.97, comma 4, lett. a), T.U.EE.LL. n.267/2000). Presiede il Sindaco, la Dott.ssa Elena Castellari

Il Sindaco, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Visto il T.U.EE.LL. n.267/2000;

Viste le circolari del Ministero dell'Interno n.17102 del 7/6/1990 e n.7/2000 del 11/10/2000;

Premesso che sulla proposta effettuata dall' AREA ECONOMICO - FINANZIARIA sono stati espressi i seguenti pareri:

- il Responsabile del servizio interessato, per quanto concerne la regolarità tecnica, **FAVOREVOLE**;
- il Responsabile di Ragioneria, per quanto concerne la regolarità contabile, **FAVOREVOLE**;

ai sensi dell'art.49 del T.U.EE.LL. approvato con D. Lgs. 18/8/2000, n.267, come modificato dall'art. 3 comma 2 lettera b) del D.L. n. 174/2012 convertito nella legge 213/2012.

Vista la seguente proposta di deliberazione:

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE LA GIUNTA COMUNALE

VISTO l'art. 33 del D.lgs n. 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni;

VISTO inoltre che ai sensi dell'art. 89 del D.Lgs. 267/2000, compete alla Giunta Comunale l'adozione dei regolamenti in materia di organizzazione nonché la determinazione delle dotazioni organiche in rapporto al fabbisogno di personale;

CONSIDERATO CHE:

- l'art. 5 del D.lgs n. 165/2001, al comma 2 prevede che "Nell'ambito delle leggi e degli atti organizzativi di cui all'art. 2, comma 1, le determinazioni per l'organizzazione degli uffici e le misure inerenti alla gestione dei rapporti di lavoro sono assunte in via esclusiva dagli organi preposti alla gestione con la capacità e i poteri del privato datore di lavoro, fatta salva la sola informazione ai sindacati, ove prevista nei contratti di cui all'art. 9. Rientrano, in particolare, nell'esercizio dei poteri dirigenziali le misure inerenti la gestione delle risorse umane nel rispetto del principio di pari opportunità, nonché la direzione, l'organizzazione del lavoro nell'ambito degli uffici"
- l'art. 6 del D.lgs n. 165/2001 al comma 4-bis stabilisce che il documento di programmazione triennale del fabbisogno di personale ed i suoi aggiornamenti sono elaborati su proposta dei competenti dirigenti/responsabili che individuano i profili professionali necessari allo svolgimento di compiti istituzionali delle strutture cui sono preposti;

VERIFICATO CHE:

- la legge di stabilità 2012 (legge n. 183/2011) ha inciso notevolmente sull'istituto della mobilità nel Pubblico impiego e sul collocamento in disponibilità dei dipendenti pubblici, prevedendo per la Pubblica Amministrazione l'onere di effettuare con cadenza almeno annuale una ricognizione del personale al fine di verificare la sussistenza di eventuali soprannumero ed eccedenze;
- la modifica apportata con la predetta legge n. 138/2011 all'art. 33 del D.lgs n. 165/2001, relativo all'eccedenza del personale ed alla mobilità collettiva ha statuito che i predetti accertamenti (eccedenza di personale o condizione di sovrannumerarietà) vengano condotti in relazione a due condizioni, ovvero, alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, prescrivendo, altresì l'obbligo della comunicazione dell'esito al Dipartimento della Funzione Pubblica;
- l'art. 16 della legge n. 183/2011 ha ricostruito l'istituto della verifica delle eccedenze e dei soprannumeri come condizione prodromica imprescindibile al fine di poter programmare assunzioni, tant'è che in difetto di detta ricognizione annuale a mente dei commi 2 e 3 del novellato art. 33 D.lgs n. 165/2001 "Le amministrazioni pubbliche che non adempiono alla ricognizione annuale di cui al comma 1 non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere. La mancata attivazione delle procedure di cui al presente articolo da parte del dirigente responsabile è valutabile ai fini della responsabilità disciplinare";

RITENUTO CHE la condizione di soprannumero si rileva da una verifica numerico/formale condotta sulla dotazione organica dell'ente e resa palese dall'eventuale presenza di personale in servizio a tempo indeterminato extra dotazione organica, mentre la condizione di eccedenza si

rileva in primis, dalla condizione finanziaria non rispondente alle norme ed ai vincoli imposti dal legislatore in materia di spese di personale;

VISTO l'art. 1, comma 557 della Legge 296/06, come sostituito dal comma 7 dell'art. 14 del D.L. 31 maggio 2010 n. 78 in base al quale gli Enti soggetti al patto di stabilità devono adottare ogni misura idonea a garantire il contenimento della spesa di personale, da intendersi come riduzione dell'ammontare della spesa per il personale dell'anno precedente;

DATO ATTO quindi, nel rispetto della suddetta normativa che la spesa di personale del Comune di Montescudo per l'anno 2015 sarà improntata alla progressiva riduzione della spesa rispetto all'anno precedente in quanto la dipendente Sabatini Iole ha cessato il 1° maggio 2014 per pensionamento e non si è provveduto alla relativa sostituzione, ed in quanto, al 30 giugno 2014 sono cessati i Sigg. Blasi Maria Letizia e Tontini Luca facenti parti dello staff del Sindaco ed anche per loro non si è proceduto alla relativa sostituzione.

CONSIDERATO CHE la verifica delle condizioni di eccedenza del personale è stata compiuta dai singoli Responsabili, ognuno per l'Area di propria competenza.

ACQUISITE agli atti del servizio le dichiarazioni in data 23/03/2015 presentate dal Responsabile dell'Area Economico Finanziaria, dell'Area Tecnica e dell'Area Amministrativa Prot. nn°1374, 1373 e 1579,

DATO atto che, sulla base delle dichiarazioni presentate dalle Responsabili non vi sono condizioni di eccedenza di personale in nessuna Area dell'ente;

DATO inoltre atto che l'ente ha rispettato nell'anno 2014 il tetto della spesa del personale e che tale rispetto è programmato anche per l'anno 2015, come si rileva dal Bilancio di previsione per l'anno 2015, in corso di predisposizione;

DATO ATTO CHE i responsabili hanno inoltre comunicato che allo stato attuale non risultano condizioni di personale in soprannumero, intendendo come tali i dipendenti che sono in servizio extra dotazione organica;

VISTE le attestazioni rilasciate dal Responsabile dell'Area Economico Finanziaria relative all'incidenza della spesa del personale sul complesso delle spese correnti contenuta in una percentuale inferiore al 50%;

VISTO l'art. 33 del D.lgs n. 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni;

VISTO il parere di regolarità espresso dal Responsabile del Servizio Finanziario ai sensi dell'art. 49 del Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli enti locali D.lgs 18/08/2000, n. 267;

PROPONE

- 1) Di dare atto che nel Comune di Montescudo, a seguito della ricognizione effettuata dai Responsabili non sono attualmente presenti dipendenti in soprannumero o in eccedenza;
- 2) Di dare atto che, conseguentemente, il Comune di Montescudo non deve avviare nel corso dell'anno 2015 procedure per la dichiarazione di esubero di dipendenti;
- 3) Di dare corso alla adozione del programma triennale del fabbisogno di personale 2015/2017 e del piano annuale delle assunzioni per l'anno 2015;
- 4) Di inviare copia della presente deliberazione al Dipartimento della Funzione Pubblica;

- 5) Di trasmettere alle Organizzazioni Sindacali Territoriali e le RSU dell'esito della ricognizione oggetto del presente atto.

Stante l'urgenza, con separata votazione, con voti unanimi

PROPONE

l'immediata eseguibilità della presente deliberazione, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del decreto legislativo n. 267/2000

Ritenuto di procedere alla relativa approvazione;

Con voto unanime favorevole e palese reso nei modi di legge:

DELIBERA

1. di approvare la proposta di deliberazione sopra riportata.
2. di dichiarare il presente atto, con successiva separata votazione unanime, immediatamente eseguibile, ai sensi art. 134, 4° comma, T.U.EE.LL. n.267/2000.

Approvato e sottoscritto :

IL SINDACO

Dott.ssa Elena Castellari

IL SEGRETARIO

Dott.ssa Rosanna Furi

Il sottoscritto Responsabile dell'Ufficio, visti gli atti d'ufficio:

ATTESTA

che la presente deliberazione:

- E' stata affissa all'albo pretorio comunale per 15 giorni consecutivi dal **14/04/2015** al **29/04/2015**, come prescritto dall'art.124, comma 1 °, T.U.EE.LL. n. 267/2000;
- E' stata trasmessa, con lettera prot. n. **1595** in data **14/04/2015** ai capigruppo consiliari, così come prescritto dall'art.125 del T.U.EE.LL. n. 267/2000;

Che la presente deliberazione è divenuta esecutiva:

- ◇ decorsi 10 giorni dall'ultimo di pubblicazione (Art.134, comma 3, del T.U.EE.LL. n. 267/2000);

Dalla Residenza Comunale, li 09/05/2015

Il Responsabile del Servizio

Anna Salvatori