

# COMUNE DI MONTESCUDO

## PROVINCIA DI RIMINI

### ORIGINALE di deliberazione della Giunta Comunale

N. 48 Reg.

Seduta del 16/10/2015

**OGGETTO: APPROVAZIONE CRITERI PER LA GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE, AI FINI DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE.**

L'anno duemilaquindici, il giorno sedici del mese ottobre alle ore 21:40 nella Sala delle Adunanze del Comune suintestato, convocata con appositi avvisi, la Giunta Comunale si è riunita con la presenza dei signori:

		Presente	Assente
1. CASTELLARI Elena	Sindaco	X	
2. GOZZI Ruggero	Vicesindaco		X
3. ARCANGELI Gilberto	Assessore		X
4. GUIDUCCI Carlo	Assessore	X	
5. SANCHI Claudia	Assessore esterno	X	

Fra gli assenti sono giustificati (Art.289 del T.U.L.C.P. 4/2/1915, N.148) i signori:.

Partecipa il Segretario Comunale, Dott.ssa Rosanna Furi con funzioni consultive, referenti, di assistenza e verbalizzazione (Art.97, comma 4, lett. a), T.U.EE.LL. n.267/2000). Presiede il Sindaco, la Dott.ssa Elena Castellari

Il Sindaco, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopra indicato.

### LA GIUNTA COMUNALE

Visto il T.U.EE.LL. n.267/2000;

Viste le circolari del Ministero dell'Interno n.17102 del 7/6/1990 e n.7/2000 del 11/10/2000;

Premesso che sulla proposta effettuata dall' Ufficio del Segretario comunale sono stati espressi i seguenti pareri:

- il Responsabile del servizio interessato, per quanto concerne la regolarità tecnica, **FAVOREVOLE**;
- il Responsabile di Ragioneria, per quanto concerne la regolarità contabile, **FAVOREVOLE**;

ai sensi dell'art.49 del T.U.EE.LL. approvato con D. Lgs. 18/8/2000, n.267, come modificato dall'art. 3 comma 2 lettera b) del D.L. n. 174/2012 convertito nella legge 213/2012.

Vista la seguente proposta di deliberazione:

## **PROPOSTA DI DELIBERAZIONE LA GIUNTA COMUNALE**

Visto l'art.8 del C.C.N.L. 31.03.1999 che testualmente recita:

### **ART. 8 - Area delle posizioni organizzative**

1. Gli enti istituiscono posizioni di lavoro che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato:

- a) lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;
- b) lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità e specializzazione correlate a diplomi di laurea e/o di scuole universitarie e/o alla iscrizione ad albi professionali;
- c) lo svolgimento di attività di staff e/o di studio, ricerca, ispettive, di vigilanza e controllo caratterizzate da elevate autonomia ed esperienza.

2. Tali posizioni, che non coincidono necessariamente con quelle già retribuite con l'indennità di cui all'art. 37, comma 4, del CCNL del 6.7.1995(9), possono essere assegnate esclusivamente a dipendenti classificati nella qualifica D, sulla base e per effetto d'un incarico a termine conferito in conformità alle regole di cui all'art. 9.

Visto, altresì, l'art.10 del C.C.N.L. 31/03/1999:

### **ART. 10 - Retribuzione di posizione e retribuzione di risultato**

1. Il trattamento economico accessorio del personale della categoria D titolare delle posizioni di cui all'art. 8 è composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal vigente contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per il lavoro straordinario, secondo la disciplina del CCNL per il quadriennio 1998-2001.

2. L'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di L. 10.000.000 ad un massimo di L. 25.000.000 annui lordi per tredici mensilità. Ciascun ente stabilisce la graduazione della retribuzione di posizione in rapporto a ciascuna delle posizioni organizzative previamente individuate

3. L'importo della retribuzione di risultato varia da un minimo del 10% ad un massimo del 25% della retribuzione di posizione attribuita. Essa è corrisposta a seguito di valutazione annuale.

4. Il valore complessivo della retribuzione di posizione e di risultato non può essere comunque inferiore all'importo delle competenze accessorie e delle indennità assorbite ai sensi del comma 1.

Visto l'art.11 del C.C.N.L. 31/03/1999 che detta disposizioni in favore dei comuni di minori dimensioni demografiche privi di posizioni dirigenziali;

Vista la delibera giuntale n.54 dell'8/11/2014 ad oggetto „MACRO-STRUTTURA DELL'ENTE. PROVVEDIMENTI RELATIVI“ con la quale sono state individuate all'interno della macro struttura le seguenti tre aree:

- area amministrativa;
- area economico-finanziaria;
- area tecnica, urbanistica e manutentiva;

a capo delle quali sono stati nominati i relativi responsabili di servizio, ai quali è stata attribuita provvisoriamente la retribuzione di posizione nella misura a fianco di ciascuno indicata, in attesa di effettuare la relativa pesatura , con i seguenti provvedimenti:

- con decreto del Sindaco n. 20 dell'01/12/2014 la Sig.ra Salvatori Anna A.M., inquadrata nella cat. D, posizione economica D3, è stata nominata responsabile dell'Area Amministrativa dall'01/12/2014 al 31/12/2015, euro 6.197,49;

- con decreto del Sindaco n. 22 dell'01/12/2014 la Dott.ssa Cinzia Tiraferri, inquadrata nella cat. D, posizione economica D1, è stata nominata responsabile dell'Area Economico Finanziaria dall'01/12/2014 al 31/12/2015, euro 5.164,51;

- con decreto del Sindaco n. 21 dell'01/12/2014 l'Arch. Paola Favale, inquadrata nella cat. D, posizione economica D2, è stata nominata responsabile dell'Area Tecnica, urbanistica e manutentiva dall'01/12/2014 al 31/12/2015 euro 6.197,49;

Ritenuto necessario individuare i criteri e la metodologia per la graduazione delle posizioni organizzative coincidenti, ai sensi dell'art.11 del C.C.N.L., con le aree funzionali in cui si articola per centri di responsabilità la struttura organizzativa del Comune;

Vista la delibera C.C. n.3 del 09/03/2015 avente ad oggetto: APPROVAZIONE SCHEMA DI CONVENZIONE PER LA COSTITUZIONE IN FORMA ASSOCIATA DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE TRA I COMUNI DI MONTECUDO, SAN CLEMENTE E MONTE COLOMBO;

Visto lo schema di convenzione sottoscritto in data 01/04/2015 ed in particolare l'art.4 lett. b) il quale individua tra le competenze del nucleo l'organizzazione dei servizi e la relativa pesatura nell'ambito dei criteri generali concertati con le organizzazioni sindacali;

Visti pertanto i criteri individuati dal Nucleo, esplicitati nell'allegato alla presente delibera sub. Lett.A);

Atteso che la proposta dei criteri è oggetto di informazione verso le OO.SS. di categoria;

Riconosciuta la propria competenza in merito, ai sensi dell'art.48 del D.Lgs. n.267/2000;

### **PROPONE**

- 1) di approvare i criteri generali relativi all'individuazione dei parametri per la graduazione delle funzioni e delle connesse responsabilità, ai fini della retribuzione di posizione dei responsabili di servizio, nel testo allegato sub. A);
- 2) di determinare per l'anno 2015 la retribuzione di posizione come segue:

1° fascia punteggio oltre 50	€.6.600,00
2° fascia punteggio da 31 a 50	€.6.500,00
3° fascia punteggio fino a 30	€.5.500,00
- 3) Di determinare nella misura massima del 25% della retribuzione di posizione effettivamente assegnata, l'importo della retribuzione di risultato.
- 4) di trasmettere il presente atto alle OO.SS. di categoria ai sensi dell'art.7 del C.C.N.L. 31/03/1999;

- 5) di richiedere, altresì, al Nucleo di Valutazione, sentiti i Sindacati, di predisporre la scheda di cui all'all.A) per le posizioni organizzative presenti nell'Ente, che successivamente questo consesso provvederà ad approvare;
- 6) di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi di legge, stante l'urgenza di provvedere.

Ritenuto di procedere alla relativa approvazione;

Con voto unanime favorevole e palese reso nei modi di legge:

### **DELIBERA**

1. di approvare la proposta di deliberazione sopra riportata.
2. di dichiarare il presente atto, con successiva separata votazione unanime, immediatamente eseguibile, ai sensi art. 134, 4° comma, T.U.EE.LL. n.267/2000.

## **ALLEGATO A) ALLA DELIBERA G.C. N.48 DEL 16/10/2015**

### **CRITERI GENERALI RELATIVI ALL'INDIVIDUAZIONE DEI PARAMETRI PER LA GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE E DELLE CONNESSE RESPONSABILITÀ AI FINI DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE**

La graduazione delle posizioni organizzative svolgenti funzioni dirigenziali ai fini dell'assegnazione della retribuzione di posizione è un adempimento richiesto dall'art. 10 del C.C.N.L. 31/03/1999 per le unità di personale a tempo indeterminato. Questa norma dispone che si tenga conto di parametri connessi alla collocazione nella struttura, alla complessità organizzativa, alle responsabilità gestionali interne ed esterne.

Con il presente provvedimento si intende graduare le indennità di posizione connesse con gli incarichi di responsabili di servizio attraverso parametri oggettivi e predeterminati. In applicazione di questi parametri il Sindaco quantificherà il trattamento economico dei responsabili all'atto del conferimento dei rispettivi incarichi .

Secondo il suddetto CCNL gli importi minimi e massimi annui dell'indennità di posizione ammontano rispettivamente ad € 5.164,57 e ad € 12.911,42.

Sull'indennità di posizione viene inoltre calcolata l'indennità di risultato che varia da un minimo del 10 ad un massimo del 25% della retribuzione di posizione attribuita, in base agli obiettivi conseguiti.

La proposta dell'indennità di risultato viene fatta al Sindaco dal Nucleo di Valutazione.

E' opportuno quindi includere ciascun incarico di responsabile di servizio in una specifica "fascia" in base al punteggio ottenuto applicando predeterminati parametri.

A ciascuna fascia andrà abbinata una specifica indennità determinata dalla Giunta e direttamente proporzionale al punteggio ottenuto.

I parametri proposti sono i seguenti:

1. n. delle competenze gestite
2. n. di personale assegnato
3. grado di diversificazione
4. intensità delle relazioni intersettoriali
5. intensità delle relazioni esterne
6. valore dei capitoli di entrata
7. valore dei capitoli di spesa corrente
8. valore dei capitoli di spesa in conto capitale

In particolare il parametro 1 afferisce alla collocazione nella struttura, quelli contrassegnati coi numeri 2,3,4 e 5 alla complessità organizzativa, quelli contrassegnati coi numeri 6, 7 e 8 alle responsabilità gestionali.

Si propone che a ciascuna area, per ogni parametro, sia assegnato un punteggio pari a 3, 7 o 10.

La Giunta comunale annualmente determina i fondi necessari per il pagamento della retribuzione di posizione e di risultato, che troveranno copertura nei corrispondenti capitoli del Bilancio di previsione.

La fissazione dei criteri anche per procedere all'aumento che, pur essendo *ad personam* non può essere del tutto arbitrario, è utile al fine di evitare la corresponsione di somme molto elevate che, oltre a creare disparità di trattamento tra i responsabili individuati, confliggono con l'obiettivo di contenimento degli oneri per il personale che le ultime leggi finanziarie hanno sancito.

In allegato la Scheda riassuntiva dei suddetti criteri.

Approvato e sottoscritto :

**IL SINDACO**

**Dott.ssa Elena Castellari**

**IL SEGRETARIO**

**Dott.ssa Rosanna Furi**

---

Il sottoscritto Responsabile dell'Ufficio, visti gli atti d'ufficio:

**ATTESTA**

che la presente deliberazione:

- E' stata affissa all'albo pretorio comunale per 15 giorni consecutivi dal **04/12/2015** al **19/12/2015**, come prescritto dall'art.124, comma 1°, T.U.EE.LL. n. 267/2000;
- E' stata trasmessa, con lettera prot. n. **5457** in data **04/12/2015** ai capigruppo consiliari, così come prescritto dall'art.125 del T.U.EE.LL. n. 267/2000;

Che la presente deliberazione è divenuta esecutiva:

- ◇ decorsi 10 giorni dall'ultimo di pubblicazione (Art.134, comma 3, del T.U.EE.LL. n. 267/2000);

Dalla Residenza Comunale, li 29/12/2015

**Il Responsabile del Servizio**

*Anna Salvatori*